

4 Perfil do Corpo Docente

Observação: Texto retirado do PDI - IFRO referente ao período de 2009-2013, deve ser revisado e complementado Diretoria de Gestão de Pessoas e posteriormente encaminhado para a Comissão Central para incorporação ao documento principal.

4.1 Composição

A expansão institucional está relacionada ao crescimento quantitativo e qualitativo de seu quadro de profissionais. Assim, será necessária a liberação de concurso público para provimento de vagas, visando ao pleno atendimento para, de forma qualificada, ampliar-se a oferta de ensino.

4.1.1 Titulação

Observação: Dados extraídos Sistema Unificado de Administração Pública - IFRO, deve ser revisado e atualizado pela Comissão Central antes do fechamento do documento final. Dados atualizados podem ser encontrados no site da PRODIN <<http://prodin.ifro.edu.br>>.

Campus de Lotação	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado	Total
Ariquemes	09	24	20	04	57
Cacoal	03	11	11	04	29
Colorado do Oeste	13	29	34	11	87
Ji-Paraná	07	26	27	02	62
Porto Velho “Calama”	05	35	23	01	64
Porto Velho “Zona Norte”	02	09	10	0	21
Vilhena	05	27	16	01	49
Total	44	161	141	23	369

Fonte: Sistema Unificado de Administração Pública - IFRO.

Tabela 1 – Titulação do Corpo Docente.

4.1.2 Regime de trabalho

Observação: Dados extraídos Sistema Unificado de Administração Pública - IFRO, deve ser revisado e atualizado pela Comissão Central antes do fechamento do documento final. Dados atualizados podem ser encontrados no site da PRODIN <<http://prodin.ifro.edu.br>>.

Campus de Lotação	20 horas	40 horas	Dedicação Exclusiva	Total
Ariquemes	0	04	53	57
Cacoal	0	02	27	29
Colorado do Oeste	01	04	82	87
Ji-Paraná	02	03	57	62
Porto Velho “Calama”	04	06	54	64
Porto Velho “Zona Norte”	0	01	20	21
Vilhena	01	02	46	49
Total	08	22	339	369

Fonte: Sistema Unificado de Administração Pública - IFRO.

Tabela 2 – Regime de Trabalho do Corpo Docente.

4.1.3 Experiência acadêmica no magistério superior

4.1.4 Experiência profissional não acadêmica

O docente para atuar na nova carreira de magistério Educação Básica, Técnica e Tecnológica necessita ter uma formação que transite nos diversos níveis e modalidades de ensino a serem ofertados pelo IFRO, conforme a legislação de criação dos Institutos Federais, onde é priorizada a verticalização do ensino. Este profissional deverá ter experiência sobre o mundo de trabalho e transpô-la para o universo didático da sala de aula para que a aprendizagem seja significativa aos alunos.

A experiência do docente será pontuada e avaliada, na realização do concurso, mediante prova de títulos.

4.2 Plano de Carreira

4.3 Critérios de seleção e contratação

A seleção do pessoal técnico-administrativo se dará a partir da publicação de edital de concurso público para os cargos disponíveis após autorização do Ministério da Educação.

O processo de seleção será composto por prova escrita, prova de desempenho e prova de títulos. As provas escritas serão compostas por um conjunto de questões de conhecimentos específicos selecionados de acordo com as disciplinas que o docente irá lecionar. A prova de desempenho tem por finalidade avaliar a atuação pedagógica do docente em atividade de sala de aula. A prova de títulos tem por finalidade pontuar a experiência profissional do professor, bem como valorizar a sua formação acadêmica.

A contratação será realizada conforme a disponibilidade de vagas seguindo a ordem de classificação do concurso e mediante autorização do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

4.4 Procedimentos para substituição dos professores do quadro

Processo Seletivo Simplificado, por meio de Edital, com seleção através de provas de título e desempenho didático, avaliado por uma comissão de docentes da área de interesse para substituição e pedagogos.

A contratação por tempo determinado para atender a necessidade temporária e excepcional é regida pela Lei nº 8.745, de 09 de dezembro de 1993.

Além destes procedimentos, o IFRO buscará outros como, intercâmbio entre os campi, professor colaborador e voluntário, além dos recursos da EAD.

4.5 Cronograma e plano de expansão do corpo docente

Unidade	Docentes
Ariquemes	70
Cacoal	70
Colorado do Oeste	90
Ji-Paraná	70
Porto Velho “Calama”	80
Porto Velho “Zona Norte”	70
Vilhena	70

Tabela 3 – Cronograma de expansão do corpo docente.